



**FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE DE RIO CLARO
DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS
DIVISÃO DE GESTÃO DE CARREIRAS E DESEMPENHO
COMISSÃO DE GESTÃO DE CARREIRAS LC 094/2014**

EDITAL 04/2025

Publicação: 28 de março de 2025

**RESULTADO FINAL DAS NOTAS DA AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO
ESTÁGIO PROBATÓRIO**

NOTAS FINAIS DO PROCESSO DE AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO – ESTÁGIO PROBATÓRIO, PARA FINS DE AQUISIÇÃO DA ESTABILIDADE CONFORME CARGOS DA FMSRC DEFINIDOS NA LC 094/2014 E ATUALIZAÇÕES, REFERENTE AO TÉRMINO DO PERÍODO DE **06 (SEIS) MESES EM 10/2024, 11/2024, 12/2024, 01/2025, 02/2025 e 03/2025.**

WERNER WIDMER, *em exercício* da presidência da Fundação Municipal de Saúde de Rio Claro, no uso de suas atribuições que lhe confere a LC 159/2021, ratifica as notas divulgadas através do **Anexo I do Edital de Divulgação Nº 03/2025, de 12 de março de 2025**, dos servidores admitidos nos períodos relacionado no referido edital que realizaram a Avaliação Especial de Desempenho – Estágio Probatório, para fins de aquisição da estabilidade funcional no cargo público, regulamentada nos termos da LC 094/2014 e atualizações e conforme Artigo 41, §4º da Constituição Federal, considerando que **o recurso 91470/2024 foi indeferido e o recurso 91579/2024 agendado oitivas** tornando-as notas finais deste processo de Avaliação de Desempenho – Estágio Probatório. Os trabalhos foram desenvolvidos pela Divisão de Gestão de Carreiras e Desempenho do Departamento de Gestão de Pessoas, acompanhado pela Comissão de Gestão de Carreiras designada pela **Portaria 6919, de 25 de setembro de 2023**. Para que chegue ao conhecimento de todos e ninguém possa alegar desconhecimento, é expedido o presente Edital que fica disponível pela Internet no endereço: <https://sauderiolclaro.org.br/> – Gestão de Pessoas – Gestão de Carreiras - Processo de Avaliação de Desempenho ref. LC 094/2014 e Atualizações – Editais, e devidamente publicado no Diário Oficial do Município.

Rio Claro, 28 de março de 2025.

WERNER WIDMER

Presidente *em exercício*